BỘ XÂY DỰNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 60 /2026/TT-BXD	*Hà Nội, ngày 21 tháng 7 năm 2026*

THÔNG TƯ
Phân cấp thẩm quyền thực hiện một số nội dung quản lý công chức, viên chức cho các Cục, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của Bộ Xây dựng

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ số 63/2025/QH15;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

Căn cứ Luật Viên chức số 129/2025/QH15;

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 33/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Xây dựng;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ;

Bộ trưởng Bộ Xây dựng ban hành Thông tư phân cấp thẩm quyền thực hiện một số nội dung quản lý công chức, viên chức cho các Cục, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của Bộ Xây dựng.

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Thông tư này quy định về phân cấp thẩm quyền thực hiện một số nội dung quản lý công chức, viên chức cho các Cục, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của Bộ Xây dựng, bao gồm:

a) Tuyển dụng;

b) Thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm đối với công chức;

c) Thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm đối với viên chức;

d) Thực hiện chế độ tiền lương (xếp lương, nâng bậc lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung) công chức;

đ) Đào tạo, bồi dưỡng công chức;

e) Điều động, biệt phái công chức.

2. Đối tượng áp dụng

a) Các Cục thuộc Bộ;

b) Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ;

c) Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Cục thuộc Bộ;

d) Công chức, viên chức làm việc tại các cơ quan, đơn vị tại điểm a, điểm b, điểm c khoản 2 Điều này;

đ) Các tổ chức, cá nhân có liên quan.

Điều 2. Nguyên tắc phân cấp

1. Bảo đảm phù hợp với quy định của Đảng, Luật Tổ chức Chính phủ và các quy định của pháp luật có liên quan.

2. Bảo đảm phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm; công khai, minh bạch; gắn với kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực.

3. Cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân được phân cấp chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước Bộ Xây dựng, Bộ trưởng Bộ Xây dựng về kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp.

Chương II
NỘI DUNG PHÂN CẤP

Điều 3. Thẩm quyền thực hiện tuyển dụng

1. Thẩm quyền tuyển dụng công chức

Các Cục thực hiện tuyển dụng công chức làm việc tại Cục, trừ các trường hợp tiếp nhận vào làm công chức thuộc thẩm quyền của Bộ trưởng Bộ Xây dựng theo quy định tại điểm b khoản 2 Điều 13 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP.

2. Thẩm quyền tuyển dụng viên chức

Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thực hiện tuyển dụng viên chức làm việc tại đơn vị.

Điều 4. Thẩm quyền thực hiện thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm đối với công chức

1. Các Cục quyết định thành lập Hội đồng để đánh giá việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện của công chức theo phương án thay đổi vị trí việc làm của Cục đã được Bộ phê duyệt.

2. Các Cục quyết định việc thay đổi vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm mới đối với công chức làm việc tại Cục, trừ các trường hợp thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Xây dựng theo phân cấp quản lý các chức danh lãnh đạo tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ Xây dựng.

Điều 5. Thẩm quyền thực hiện thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm đối với viên chức

Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thực hiện thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm đối với viên chức làm việc tại đơn vị, trừ các trường hợp thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan trực tiếp quản lý đơn vị sự nghiệp công lập theo phân cấp quản lý cán bộ của cơ quan có thẩm quyền.

Điều 6. Thẩm quyền thực hiện chế độ tiền lương công chức

Các Cục thực hiện chế độ tiền lương (xếp lương, nâng bậc lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung) đối với công chức làm việc tại Cục, trừ các trường hợp thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Xây dựng theo phân cấp quản lý các chức danh lãnh đạo tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ Xây dựng.

Điều 7. Thẩm quyền thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức

Các Cục quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức làm việc tại Cục, trừ các trường hợp thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Xây dựng theo phân cấp quản lý các chức danh lãnh đạo tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ Xây dựng.

Điều 8. Thẩm quyền thực hiện điều động, biệt phái công chức

Các Cục quyết định việc điều động, biệt phái đối với công chức làm việc tại Cục, trừ các trường hợp thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Xây dựng theo phân cấp quản lý các chức danh lãnh đạo tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ Xây dựng.

Chương III
ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 9. Hiệu lực thi hành

1. Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15 tháng 9 năm 2026.

2. Trường hợp các văn bản quy phạm pháp luật dẫn chiếu tại Thông tư này được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế thì thực hiện theo quy định tại văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế.

3. Trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập được phân cấp thẩm quyền thực hiện một số nội dung quản lý viên chức theo quy định tại Thông tư này nhưng không tự mình thực hiện được thì báo cáo cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện./.

Nơi nhận:
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Văn phòng Chính phủ;
- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Các Thứ trưởng Bộ Xây dựng;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Xây dựng;
- Cục Kiểm tra văn bản và Tổ chức thi hành pháp luật (Bộ Tư pháp);
- Công báo;
- Cổng Thông tin điện tử Chính phủ;
- Cổng Thông tin điện tử Bộ Xây dựng;
- Báo Xây dựng, Tạp chí Xây dựng;
- Lưu: VT, TCCB (Hg).

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG

BỘ XÂY DỰNG

Nguyễn Xuân Sang