

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH LAO CAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-NC

Lào Cai, ngày tháng 6 năm 2026

V/v triển khai các văn bản của
Bộ Chính trị về quản lý biên chế

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các ĐVSNCL trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các Quỹ tài chính;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Ngày 02/6/2026, Bộ Chính trị ban hành Kết luận số 40-KL/TW về bổ sung, sửa đổi Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; giao biên chế của hệ thống chính trị năm 2026 và định hướng giai đoạn 2027-2031 và Quy định số 183-QĐ/TW về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; ngày 10/6/2026, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Văn bản số 1120-CV/TU về việc triển khai Kết luận, Quy định và Quyết định của Bộ Chính trị về quản lý biên chế.

Để triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung nêu trên, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, phường trên địa bàn tỉnh và các đơn vị liên quan tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Các sở, ban ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân các xã, phường

1.1. Thực hiện rà soát chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị; nghiên cứu, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, điều chỉnh, bổ sung, tránh tình trạng chồng chéo hoặc bỏ sót nhiệm vụ; đề xuất cấp có thẩm quyền sắp xếp tổ chức bộ máy, đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

1.2. Chủ động rà soát Đề án vị trí việc làm, khung năng lực, cơ cấu ngạch công chức, viên chức bảo đảm phù hợp với quy định hiện hành, số biên chế được giao và số biên chế thực tế hiện có; kịp thời đề xuất điều chỉnh, bổ sung trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định hoặc phê duyệt theo quy định. Đồng thời, xây dựng kế hoạch bố trí, sắp xếp, chuyển ngạch theo thẩm quyền nhằm bảo đảm đủ số lượng công chức thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước tại các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân cấp xã, không để tình trạng viên chức đảm nhiệm vị trí việc làm của công chức.

Yêu cầu các sở, ban, ngành; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân các xã, phường báo cáo kết quả thực hiện các nội dung nêu trên về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ để tổng hợp, thẩm định) **trước ngày 25/6/2026.**

1.3. Căn cứ số biên chế được cấp có thẩm quyền giao năm 2026 (theo Quyết định số 185-QĐ/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị), các cơ quan, đơn vị khẩn trương xây dựng kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc và thực hiện giao biên chế cho các đơn vị trực thuộc bảo đảm đúng quy định. Việc bố trí, sử dụng biên chế phải phù hợp với nhu cầu thực tế, bảo đảm không để xảy ra tình trạng đơn vị thiếu nhân lực nhưng không được bổ sung, trong khi đơn vị hoạt động kém hiệu quả vẫn duy trì biên chế ổn định. Thực hiện nghiêm nguyên tắc **“có vào, có ra”** đối với biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước, bảo đảm biên chế không mang tính ổn định suốt đời.

Đối với các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân cấp xã có số lượng cán bộ, công chức, viên chức hiện có vượt quá số biên chế được giao chính thức năm 2026 (theo quyết định của cấp có thẩm quyền), cần khẩn trương xây dựng kế hoạch, giải pháp và lộ trình phù hợp, khả thi để từng bước sắp xếp, điều chỉnh, bảo đảm đến hết năm 2026 số biên chế và số lượng người làm việc thực tế phù hợp với chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao.

1.4. Chủ động xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2027-2031, xác định số biên chế cuối kỳ theo hướng giảm từ 5-10% so với biên chế được cấp có thẩm quyền giao chính thức năm 2026, đồng thời xây dựng phương án, lộ trình cụ thể cho từng năm.

2. Sở Nội vụ

2.1. Tổng hợp báo cáo của các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân cấp xã đối với các nội dung tại điểm 1.1 và 1.2 mục 1 Văn bản này; tổ chức thẩm định, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định theo thẩm quyền **trước ngày 27/6/2026**.

2.2. Căn cứ biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh giao chỉ tiêu biên chế công chức, số lượng người làm việc đến từng cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân cấp xã theo đúng quy định.

2.3. Hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân cấp xã xây dựng kế hoạch điều chỉnh biên chế năm 2026, kế hoạch cắt giảm biên chế và Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2027-2031, bảo đảm phù hợp với chủ trương của Trung ương, Tỉnh ủy và yêu cầu thực tiễn của tỉnh.

2.4. Kiểm tra, đôn đốc việc xây dựng vị trí việc làm; quản lý, sử dụng biên chế, số lượng người làm việc thuộc khối chính quyền; tổng hợp, thẩm định các nội dung liên quan đến biên chế do các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân cấp xã xây dựng, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý tổ chức của tỉnh.

2.5. Chủ trì tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch biên chế hằng năm và Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2027-2031 đảm bảo chất lượng, tiến độ yêu cầu.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường; người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh nghiêm túc tổ chức thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) để báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Tỉnh ủy;
- TT. HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Chánh VP, các Phó CVP;
- Phòng HC-QT (Tú, Nga);
- Lưu: VT, NC (Ng).

CHỦ TỊCH

Nguyễn Tuấn Anh