ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 619 /KH-UBND	*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 1 lnăm 2026*

KẾ HOẠCH
về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh

Thực hiện Kết luận số 76-KL/TW ngày 28 tháng 7 năm 2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV và Kế hoạch số 06-KH/TW ngày 28 tháng 7 năm 2026 của Bộ Chính trị về thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; Nghị quyết số 221/NQ-CP ngày 09 tháng 8 năm 2026 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 76-KL/TW[1]; Kế hoạch số 121-KH/TU ngày 25 tháng 8 năm 2026 của Ban Thường vụ Thành ủy[2]; Kế hoạch số 98-KH/ĐU ngày 12 tháng 10 năm 2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố[3];

Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Kế hoạch về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp tại Kết luận số 76-KL/TW, Kế hoạch số 06-KH/TW, Nghị quyết số 221/NQ-CP và Kế hoạch số 121-KH/TU; tiếp tục hoàn thiện, nâng cao hiệu quả vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị và mô hình chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn Thành phố, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, thông suốt, tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển Thành phố trong giai đoạn mới.

- Cụ thể hóa đầy đủ các nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân Thành phố; xác định rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp,

---

[1] Nghị quyết số 221/NQ-CP ngày 09 tháng 8 năm 2026 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 76-KL/TW ngày 28 tháng 7 năm 2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

[2] Kế hoạch số 121-KH/TU ngày 25 tháng 8 năm 2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Kết luận số 76-KL/TW ngày 28 tháng 7 năm 2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV và Kế hoạch số 06-KH/TW ngày 28 tháng 7 năm 2026 của Bộ Chính trị về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh.

[3] Kế hoạch số 98-KH/ĐU ngày 12 tháng 10 năm 2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố về việc tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh.

sản phẩm, tiến độ và trách nhiệm người đứng đầu; bảo đảm các nhiệm vụ được triển khai liên tục, không để khoảng trống, gián đoạn trong quản lý, điều hành và phục vụ người dân, doanh nghiệp.

- Tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, ủy quyền gắn với phân bổ nguồn lực, công cụ thực thi và cơ chế kiểm soát quyền lực; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, uy tín; đẩy mạnh chuyển đổi số, liên thông dữ liệu, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số toàn diện trong hệ thống chính quyền Thành phố; nâng cao năng lực quản trị đô thị, đổi mới phương thức quản lý, chỉ đạo, điều hành trên nền tảng số, quản trị dựa trên dữ liệu, góp phần thực hiện thắng lợi Chương trình hành động của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 19 tháng 5 năm 2026 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển Thành phố Hồ Chí Minh trong kỷ nguyên mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai kế hoạch phải bám sát quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 76-KL/TW, Kế hoạch số 06-KH/TW, Nghị quyết số 221/NQ-CP và Kế hoạch số 121-KH/TU; đồng thời phù hợp chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban nhân dân Thành phố, các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu và các cơ quan, đơn vị liên quan.

- Bảo đảm nguyên tắc 6 rõ "rõ việc, rõ người, rõ trách nhiệm, rõ thời hạn, rõ sản phẩm, rõ cơ chế kiểm tra, giám sát"; tăng cường phối hợp, chủ động xử lý công việc theo thẩm quyền, kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền đối với nội dung vượt thẩm quyền.

- Quá trình tổ chức thực hiện phải bảo đảm tính kế thừa, ổn định, không làm gián đoạn hoạt động của các cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai.

- Việc đánh giá kết quả thực hiện phải gắn với hiệu quả vận hành của bộ máy, chất lượng thực hiện nhiệm vụ, kết quả cải cách hành chính, chuyển đổi số, hiệu quả quản trị của chính quyền địa phương 02 cấp và mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp; lấy đó làm căn cứ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương và người đứng đầu.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm các kết luận, chỉ đạo của Trung ương và Thành ủy

- Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu tổ chức học tập, quán triệt nghiêm túc Kết luận số 76-KL/TW, Kế hoạch số 06-KH/TW, Nghị quyết số 221/NQ-CP, Kế hoạch số 121-KH/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý; tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động.

- Khẩn trương rà soát chương trình, kế hoạch công tác; bổ sung, cụ thể hóa các nội dung được giao tại kế hoạch thành nhiệm vụ, tiến độ, sản phẩm và trách nhiệm thực hiện, bảo đảm thống nhất với Phụ lục kèm theo Kế hoạch này.

2. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành; hoàn thiện cơ chế vận hành đồng bộ, chủ động, thông suốt

- Tiếp tục đổi mới phương thức quản lý, điều hành theo hướng phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chuyển mạnh từ quản lý theo quy trình sang quản trị theo kết quả, sản phẩm và chất lượng phục vụ; tăng cường phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực.

- Chuẩn hóa quy trình xử lý công việc trên môi trường số; tăng cường theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện và kịp thời phát hiện, xử lý tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, chậm trễ hoặc phối hợp không hiệu quả và kịp thời điều chỉnh những nội dung không còn phù hợp.

3. Hoàn thiện thể chế, chức năng, nhiệm vụ; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, ủy quyền gắn với nguồn lực và kiểm soát quyền lực

- Tiếp tục rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy trình công tác, cơ chế phối hợp; khắc phục chồng chéo, trùng lắp, bỏ sót chức năng, nhiệm vụ giữa các cấp, các ngành.

- Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, ủy quyền theo phương châm "địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm", gắn với phân bổ nguồn lực, điều kiện thực hiện và cơ chế kiểm tra, giám sát; tập trung vào các lĩnh vực quản lý đô thị, đầu tư, đất đai, xây dựng, tài chính - ngân sách và cung ứng dịch vụ công theo quy định. Hoàn thiện cơ chế phối hợp liên thông giữa các ngành, các cấp; chuẩn hóa quy trình xử lý công việc, rút ngắn thời gian giải quyết, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành và chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

- Thường xuyên rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính; tăng cường tái sử dụng dữ liệu số, cắt giảm việc xác nhận, xác minh, xin ý kiến, thỏa thuận không cần thiết; hạn chế tối đa việc đẩy trách nhiệm cho người dân, doanh nghiệp.

4. Tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức hệ thống hành chính nhà nước phù hợp mô hình chính quyền địa phương 02 cấp

- Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập và tổ chức hành chính cấp xã theo hướng hiệu lực, hiệu quả; bảo đảm không chồng chéo, không bỏ trống nhiệm vụ.

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất mô hình tổ chức phù hợp với đặc thù Thành phố; phối hợp nghiên cứu mô hình tổ chức gắn với khu kinh tế đặc biệt, không gian phát triển mới và mô hình đơn vị hành chính cấp xã mang tính hạt nhân khi có chủ trương, hướng dẫn của Trung ương.

- Tiếp tục sắp xếp, tổ chức lại mạng lưới đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh tự chủ, xã hội hóa, chuyển giao những nhiệm vụ, dịch vụ công mà Nhà nước không nhất thiết trực tiếp thực hiện cho khu vực ngoài nhà nước theo quy định.

- Thường xuyên theo dõi, đánh giá việc vận hành mô hình tổ chức và chính quyền địa phương 02 cấp; kịp thời tổng kết thực tiễn, phát hiện, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, kiến nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh, hoàn thiện các quy định, cơ chế, chính sách phù hợp với yêu cầu phát triển của Thành phố.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của mô hình tổ chức mới "Đúng cơ cấu - đủ năng lực - giỏi thực thi - quản trị hiện đại - trách nhiệm cao"

- Tiếp tục rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực và yêu cầu của mô hình tổ chức mới; xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất chính trị vững vàng, chuyên nghiệp, tận tụy, có tư duy đổi mới, năng lực quản trị hiện đại, tinh thần phục vụ Nhân dân và khát vọng cống hiến; xác định năng lực thực thi của đội ngũ cán bộ cấp xã là yếu tố quyết định hiệu quả vận hành của mô hình mới.

- Đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng cán bộ gắn với yêu cầu chuyển đổi số, cải cách hành chính và nâng cao chất lượng quản trị đô thị; chú trọng đào tạo cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ khoa học - công nghệ và cán bộ quản lý cơ sở; tăng cường luân chuyển, điều động cán bộ có năng lực về cơ sở, nhất là trong các lĩnh vực đất đai, quy hoạch, đầu tư, tài chính, tư pháp, công nghệ và chuyển đổi số.

- Xây dựng cơ chế phát hiện, thu hút, trọng dụng và giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao; hoàn thiện cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đồng thời tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

6. Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá và phát huy trách nhiệm người đứng đầu

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc "quyền hạn giao đến đâu, trách nhiệm giải trình và cơ chế kiểm soát đến đó"; hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát thường xuyên, liên tục, từ sớm, từ xa; xây dựng hệ thống chỉ tiêu, tiêu chí đánh giá theo kết quả đầu ra, gắn với chất lượng, tiến độ và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ.

- Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện; thực hiện nghiêm chế độ báo cáo, giải trình; tăng cường kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ; kịp thời chấn chỉnh, xử lý các biểu hiện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm hoặc để xảy ra chậm trễ, sai phạm.

7. Xử lý hiệu quả trụ sở, tài sản công, hồ sơ, tài liệu; bảo đảm nguồn lực và điều kiện hoạt động cho cấp xã

- Rà soát, phân loại, xử lý trụ sở, nhà đất, tài sản công dôi dư sau sắp xếp theo quy định; không để trụ sở bỏ hoang, sử dụng kém hiệu quả hoặc kéo dài tình trạng chưa có phương án xử lý.

- Hoàn thành tiếp nhận, chỉnh lý, phân loại, số hóa, quản lý tập trung hồ sơ, tài liệu, dữ liệu; ưu tiên hồ sơ liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của người dân, doanh nghiệp.

- Rà soát điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, đường truyền, máy tính, chữ ký số, phần mềm chuyên ngành, bộ phận một cửa và các điều kiện thiết yếu; chủ động bố trí, đề xuất nguồn lực bảo đảm hoạt động ổn định, thông suốt của chính quyền cấp xã.

8. Lấy chuyển đổi số, dữ liệu và trí tuệ nhân tạo làm phương thức đột phá trong vận hành mô hình mới

- Đẩy mạnh chuyển đổi số toàn diện, hoàn thiện hạ tầng số, nền tảng dùng chung, cơ sở dữ liệu; chuẩn hóa, số hóa quy trình nghiệp vụ, bảo đảm kết nối, liên thông, chia sẻ dữ liệu "đúng - đủ - sạch - sống - thống nhất - dùng chung", giảm giấy tờ, giảm thời gian, giảm chi phí và hạn chế yêu cầu người dân, doanh nghiệp cung cấp lại thông tin đã có trong cơ sở dữ liệu.

- Xây dựng, vận hành hệ thống chỉ đạo, điều hành trên môi trường số; chuyển mạnh sang quản trị dựa trên dữ liệu và kết quả; tăng cường ứng dụng trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn và công nghệ số trong thực thi công vụ, cung cấp dịch vụ công, hỗ trợ ra quyết định, theo dõi tiến độ và đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ; tiếp tục nâng cao năng lực số cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cấp xã.

- Tăng cường năng lực bảo đảm an toàn thông tin, an ninh mạng, bảo vệ dữ liệu; xây dựng cơ chế giám sát, phòng ngừa, phát hiện và xử lý sự cố, bảo đảm các hệ thống thông tin, nền tảng số hoạt động an toàn, thông suốt.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành Thành phố

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và Phụ lục kèm theo Kế hoạch này, chủ động tổ chức thực hiện đầy đủ, đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng các nhiệm vụ được giao; chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân Thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về kết quả thực hiện.

- Người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc; chủ động phối hợp với cơ quan liên quan, kịp thời xử lý khó khăn, vướng mắc theo thẩm quyền; trường hợp vượt thẩm quyền, báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, chỉ đạo.

2. Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; phối hợp tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, chỉ đạo giải quyết theo thẩm quyền những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị, đề xuất của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố công tác cải cách thủ tục hành chính, đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành, bảo đảm hoạt động liên thông, thông suốt trong hệ thống hành chính Thành phố.

3. Sở Nội vụ

- Chủ trì tham mưu triển khai các nhiệm vụ về tổ chức bộ máy, phân cấp, phân quyền, vị trí việc làm, biên chế và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực phụ trách; kịp thời tham mưu xử lý hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Là cơ quan đầu mối theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình, kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch; chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố báo cáo theo quy định.

4. Sở Tài chính

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu bảo đảm nguồn lực tài chính, quản lý tài sản công, định mức kinh tế - kỹ thuật và các điều kiện cần thiết để triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định; hướng dẫn xử lý tài sản công dôi dư sau sắp xếp.

- Theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực phụ trách; kịp thời tham mưu giải quyết hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

5. Sở Khoa học và Công nghệ, Trung tâm Chuyển đổi số Thành phố, Công an Thành phố

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ trì hoặc phối hợp triển khai các nhiệm vụ về hạ tầng số, nền tảng số, kết nối, liên thông dữ liệu, ứng dụng trí tuệ nhân tạo; bảo đảm an toàn thông tin, an ninh mạng và bảo vệ dữ liệu phục vụ vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

6. Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và Phụ lục kèm theo Kế hoạch này, chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện đầy đủ, đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng các nhiệm vụ được giao; chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân Thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố về kết quả thực hiện tại địa phương.

- Chủ động rà soát tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, cơ sở vật chất, trang thiết bị và các điều kiện bảo đảm hoạt động; kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc đề xuất cơ quan có thẩm quyền tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bảo đảm mô hình chính quyền địa phương 02 cấp vận hành ổn định, thông suốt, không làm gián đoạn việc giải quyết thủ tục hành chính và cung cấp dịch vụ công cho người dân, doanh nghiệp.

7. Chế độ kiểm tra, báo cáo

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thường xuyên tự kiểm tra, đánh giá tiến độ, chất lượng và sản phẩm thực hiện. Định kỳ hằng quý (trước ngày 10 của tháng cuối quý) hoặc khi có yêu cầu, báo cáo kết quả thực hiện, khó khăn, vướng mắc và kiến nghị, đề xuất gửi Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch theo chuyên đề khi cần thiết hoặc theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân Thành phố về kết quả triển khai thực hiện.

Đính kèm Phụ lục./.

Nơi nhận:
- Bộ Nội vụ;
- Văn phòng Chính phủ;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- Đảng ủy UBND Thành phố;
- TTUB: CT, các PCT;
- Các sở, ngành Thành phố;
- UBND phường, xã, đặc khu;
- VPUB: CPVP;
- Các Phòng NCTH;
- Lưu: VT, (VX/Đn).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Mạnh Cường