

KẾT LUẬN

CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY

hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp ủy và định hướng bố trí, sắp xếp cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã thành lập mới

Thực hiện Kết luận số 150-KL/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp ủy thuộc diện hợp nhất, sáp nhập và cấp xã thành lập mới; Hướng dẫn số 31-HD/BTCTW ngày 23/4/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thành lập tổ chức đảng tương ứng các đơn vị hành chính ở địa phương và sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, đoàn thể cấp tỉnh, cấp xã; Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết luận về việc hướng dẫn phương án nhân sự cấp xã thành lập mới như sau:

1. Quan điểm, nguyên tắc, yêu cầu

(1) Việc xây dựng phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp xã; phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc sau khi thành lập mới là công việc quan trọng, cần bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy trên cơ sở phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy (*trước khi kết thúc hoạt động đơn vị hành chính cấp huyện*) và các cơ quan chức năng theo quy định; đồng thời, gắn kết chặt chẽ với việc nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

(2) Phương án nhân sự cấp ủy cấp xã mới thành lập, bao gồm cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp huyện sau khi kết thúc hoạt động được điều động, phân công về cấp xã và cấp ủy viên của cấp xã đương nhiệm, cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; đồng thời, bố trí, tăng cường cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, sở, ban, ngành cấp tỉnh có triển vọng phát triển, được quy hoạch cấp ủy tỉnh và chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý về cấp xã đảm nhiệm vị trí công tác phù hợp để đào tạo, bồi dưỡng.

(3) Giữ vững nguyên tắc trong công tác nhân sự, bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, minh bạch, công bằng, công tâm, đúng quy định của Đảng, Nhà nước. Việc phân công, chỉ định, bố trí nhân sự căn cứ vào cơ cấu, số lượng, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện; trong đó, đặc biệt coi trọng năng lực lãnh đạo, quản lý, uy tín,

nhất là có tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và có kết quả, sản phẩm công tác cụ thể; quan tâm cán bộ khoa học, công nghệ. Tuyệt đối tránh khuynh hướng, tư tưởng cục bộ địa phương, “lợi ích nhóm”, tiêu cực trong phân công, chỉ định, bố trí cán bộ.

Không xem xét, phân công, bố trí, giới thiệu giữ chức vụ cao hơn, có vị trí quan trọng hơn đối với cán bộ, công chức, viên chức đã bị thi hành kỷ luật trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 hoặc có vi phạm, khuyết điểm theo kết luận của cấp có thẩm quyền hoặc có thông tin về trách nhiệm cá nhân trong các vụ án, vụ việc, kết luận mà các cơ quan chức năng đang, điều tra, thanh tra, kiểm tra.

(4) Thường trực đảng ủy, ban thường vụ đảng ủy cấp xã và cán bộ lãnh đạo các cơ quan, đơn vị sau hợp nhất, sáp nhập phải thực sự là một tập thể tiêu biểu về phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, đoàn kết, thống nhất cao; bảo đảm tính kế thừa, phát triển và có cơ cấu đại diện cân đối, hài hòa giữa các địa phương; đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương sau khi hợp nhất, sáp nhập và góp phần xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ của Đảng.

(5) Xem xét điều động, bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức của huyện Yên Dũng và thành phố Bắc Giang (trước khi sáp nhập) được điều động, biệt phái lên huyện Lục Ngạn, thị xã Chũ công tác nay có nguyện vọng được trở về công tác tại các xã, phường thuộc thành phố Bắc Giang.

(6) Quan tâm, thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ theo quy định của Trung ương, Chính phủ; bảo đảm sau 05 năm cơ bản hoàn thành việc sắp xếp đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dôi dư và thực hiện việc quản lý, sử dụng biên chế theo yêu cầu chung của Bộ Chính trị tại cơ quan, tổ chức, đơn vị mới hình thành sau sắp xếp (*kể từ ngày cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án*).

(7) Chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền, tạo sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân; có biện pháp đấu tranh, ngăn chặn kịp thời đối với những hành vi, việc làm vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước làm ảnh hưởng trực tiếp đến việc tổ chức thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nhất là trong công tác bố trí, sắp xếp nhân sự.

2. Tiêu chuẩn

Tiêu chuẩn cấp ủy viên, ủy viên kiểm tra cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị cơ bản thực hiện theo Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/20217 của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; tiêu chuẩn cấp ủy viên nêu tại Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14/4/2025 của Bộ

Chính trị về đại hội đảng bộ các tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Kế hoạch của Tỉnh ủy về đại hội đảng bộ các cấp trong Đảng bộ tỉnh tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và các quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Nội dung xây dựng phương án nhân sự và các bước tiến hành

3.1. Đối với phương án nhân sự lãnh đạo chủ chốt của cấp xã sau khi hợp nhất, sáp nhập (gồm: Bí thư, phó bí thư cấp ủy): Do Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

3.2. Đối với các chức danh lãnh đạo cấp xã còn lại

(1) Thường trực cấp ủy cấp huyện rà soát, đánh giá thực trạng, tình hình đội ngũ cán bộ hiện có của địa phương (cấp huyện, cấp xã); dự kiến phương án nhân sự tham gia ban chấp hành đảng bộ, ban thường vụ, UBKT cấp ủy và định hướng phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy các xã, phường đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo của cơ quan, đơn vị ở cấp xã (*không bao gồm các chức danh thường trực cấp ủy do Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định*).

Sau đó báo cáo, xin ý kiến đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy được phân công chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính của địa phương và Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày **15/5/2025**.

(2) Sau khi có ý kiến của đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Tổ chức Tỉnh ủy; ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy thực hiện các bước sau:

Bước 1: Xây dựng và thông qua phương án nhân sự

Trên cơ sở ý kiến chỉ đạo của đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy và tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định; ban thường vụ cấp ủy cấp huyện xây dựng, tổ chức hội nghị thông qua phương án nhân sự ban chấp hành đảng bộ, ban thường vụ, UBKT cấp ủy và định hướng phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy các xã, phường đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo của cơ quan, đơn vị ở cấp xã thuộc thẩm quyền (*có sự tham gia của đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy được phân công chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính của địa phương và đại diện lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy*).

Trong quá trình thảo luận, nếu còn có ý kiến khác nhau hoặc chưa thống nhất, thì tổng hợp đầy đủ ý kiến, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến chỉ đạo.

Bước 2: Trên cơ sở phương án nhân sự đã xây dựng, ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày **01/6/2025** để thẩm

định, trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ định nhân sự theo quy định (kèm hồ sơ nhân sự theo Quy định số 939-QĐ/TU ngày 05/12/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy).

Căn cứ quyết định chỉ định nhân sự của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ban thường vụ đảng ủy cấp xã sau thành lập mới xem xét, quyết định việc phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ đảng ủy và kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền; bảo đảm kịp thời, không gián đoạn, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cấp xã, phục vụ tốt nhu cầu của người dân và doanh nghiệp.

4. Tổ chức thực hiện

(1) Ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy chủ động rà soát, kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với đội ngũ cán bộ đương chức, quy hoạch chức danh lãnh đạo diện ban thường vụ cấp ủy cấp huyện quản lý (kể cả cán bộ diện cấp trên quản lý đang công tác, sinh hoạt tại địa phương) và cán bộ là cấp ủy viên cấp xã để làm cơ sở bố trí cán bộ, công chức, viên chức khi thực hiện hợp nhất, sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã.

Đối với những địa phương khi xây dựng phương án bố trí, sắp xếp thiếu cán bộ có đủ năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thì tổng hợp, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy cho ý kiến chỉ đạo.

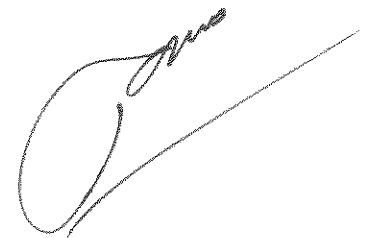
(2) Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các cơ quan chức năng liên quan phối hợp chặt chẽ với các huyện ủy, thị ủy, thành ủy để tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện bố trí, sắp xếp cán bộ thuộc diện quản lý; chỉ định ban chấp hành đảng bộ và ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy viên ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy cấp xã nhiệm kỳ 2025-2030 sau sắp xếp đồng bộ với nhân sự Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2026-2031. Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận về công tác nhân sự bảo đảm đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các cơ quan, sở, ban, ngành tỉnh,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy,
- Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Các cơ quan Đảng tỉnh,
- VPTU: CVP, PCVP-TKBT, TH,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Nguyễn Văn Gấu

PHỤ LỤC
ĐỊNH HƯỚNG BỔ TRÍ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ XÃ, PHƯỜNG THÀNH LẬP MỚI
(kèm theo Kết luận số 359-KL/TU ngày 08/5/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

TT	Chức danh	Định hướng bổ trí cán bộ giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý
1	Bí thư Đảng ủy	<p>(1) Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Tỉnh ủy viên; bí thư cấp ủy cấp huyện; cấp trưởng cơ quan, ban, sở, ngành cấp tỉnh.</p> <p>(2) Phó bí thư cấp ủy cấp huyện; cấp phó cơ quan, ban, sở, ngành cấp tỉnh.</p> <p>(3) Ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện; phó chủ tịch HĐND, UBND cấp huyện; Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy; cán bộ được quy hoạch cấp ủy cấp tỉnh.</p>
2	<p>- Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy.</p> <p>- Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND.</p>	<p>(1) Cấp phó các cơ quan, ban, sở, ngành cấp tỉnh.</p> <p>(2) Ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện; phó chủ tịch HĐND, UBND cấp huyện; Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy; cán bộ được quy hoạch cấp ủy cấp tỉnh.</p> <p>(3) Cấp ủy viên cấp huyện; trưởng phòng các cơ quan, ban, sở, ngành cấp tỉnh được quy hoạch chức danh cấp phó các sở, ban, ngành tỉnh; cấp trưởng các phòng, ban, cơ quan cấp huyện và tương đương; bí thư cấp ủy cấp xã.</p>
3	<p>Phó Chủ tịch HĐND, UBND; Trưởng Ban Xây dựng Đảng, Chủ nhiệm UBKT đảng ủy; Chủ tịch Ủy ban MTTQ.</p>	<p>(1) Ủy viên ban thường vụ cấp ủy, ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp huyện.</p> <p>(2) Trưởng các phòng, ban, cơ quan cấp huyện; phó trưởng phòng và tương đương trở lên của các cơ quan, ban, sở, ngành cấp tỉnh được quy hoạch chức danh cấp phó các sở, ban, ngành tỉnh; cán bộ được quy hoạch cấp ủy viên cấp huyện trở lên.</p> <p>(3) Thường trực cấp ủy, lãnh đạo HĐND, UBND cấp xã.</p>
4	Trưởng, phó các phòng, ban chuyên môn	Xem xét, bổ trí cán bộ cấp tỉnh, huyện và cấp xã có đủ phẩm chất, uy tín, trình độ, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý thực tế, chuyên ngành đào tạo, kinh nghiệm công tác phù hợp với vị trí việc làm, chức danh cán bộ.

5	ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC KHÔNG GIỮ CHỨC DANH LÃNH ĐẠO QUẢN LÝ	Căn cứ hướng dẫn của cấp trên, điều kiện, tình hình thực tế tại các phường, xã và chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy cấp xã đề xuất, xây dựng phương án sắp xếp, bố trí phù hợp.
---	--	---

* **Lưu ý:** Các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý xã, phường thành lập mới cần xem xét, bố trí cán bộ đủ phẩm chất, uy tín, năng lực, trình độ lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý thực tế, chuyên ngành đào tạo, kinh nghiệm công tác; bảo đảm cân đối, hài hoà giữa cán bộ cấp tỉnh, cấp huyện về xã, phường công tác và cán bộ cấp xã để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị hành chính mới theo **định hướng, thứ tự ưu tiên nêu trên**. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

PHỤ LỤC
ĐỊNH HƯỚNG CƠ CẤU CẤP ỦY CẤP XÃ THÀNH LẬP MỚI
(kèm theo Kết luận số 359-KL/TU ngày 08/5/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

TT	Chức danh	Ban Chấp hành Đảng bộ	Ban Thường vụ cấp ủy
I	KHỐI ĐẢNG	07	04
1	Bí thư Đảng ủy	01	01
2	Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy	01	01
3	Trưởng Ban Xây dựng Đảng	01	01
4	Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy	01	01
5	Chánh Văn phòng Đảng ủy	01	
6	Phó Trưởng Ban Xây dựng Đảng	01	
7	Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy	01	
8	Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy		
II	KHỐI ĐOÀN THỂ	04	01
1	Chủ tịch Ủy ban MTTQ	01	01
2	Phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ đồng thời làm Chủ tịch Hội LHPN	01	
3	Phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ đồng thời làm Chủ tịch Hội Nông dân	01	
4	Phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ đồng thời làm Bí thư Đoàn thanh niên	01	
III	KHỐI HĐND	01	01
1	Phó Chủ tịch HĐND	01	01
2	Trưởng ban (kiêm nhiệm) hoặc Phó Trưởng Ban Kinh tế - Xã hội		
3	Trưởng ban (kiêm nhiệm) hoặc Phó Trưởng Ban Pháp chế		
IV	KHỐI UBND	09	03 - 05
1	Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND	01	01
2	Phó Chủ tịch UBND	02	01 - 02 (Đơn vị có 09 ủy viên ban thường vụ đảng ủy thì không cơ cấu ban thường vụ cấp ủy)

3	Trưởng Công an	01	01
4	Trưởng Quân sự	01	01
5	Trưởng Phòng Kinh tế (hoặc Trưởng Phòng Kinh tế hạ tầng - Đô thị)	01	
6	Trưởng Phòng Văn hóa - Xã hội	01	
7	Phó Trưởng Phòng Kinh tế (hoặc Phó Trưởng Phòng Kinh tế hạ tầng - Đô thị)		
8	Phó Trưởng Phòng Văn hóa - Xã hội		
9	Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND	01	
10	Phó Giám đốc Trung tâm phục vụ Hành chính công	01	
V	CƠ CẤU KHÁC	Từ 06 - 12	
1	Bí thư chi bộ thôn, tổ dân phố trung tâm hoặc bí thư chi bộ lĩnh vực quan trọng, cần thiết (<i>trường học, trạm y tế, chi nhánh, trung tâm, doanh nghiệp trên địa bàn...</i>).	Từ 06 - 12	
TỔNG CỘNG		Từ 27 - 33	09 - 11

* ***Ghi chú:*** Đối với các xã, phường có Trung tâm Chính trị cơ cấu đồng chí Giám đốc Trung tâm tham gia cấp ủy; các phường có tổ chức Công đoàn cơ cấu đồng chí Phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ đồng thời làm Chủ tịch Công đoàn tham gia cấp ủy.